

# Naar een nieuw bestuur van en voor Ninove

## Inleiding

Ninove is de laatste jaren sterk veranderd. Onze bevolking verandert snel. Er is de instroom van vele senioren uit de periferie van onze stad. Er is de instroom van allochtone gezinnen, vaak Franstalig, uit de Brusselse regio. En tegelijkertijd beleven we een uitstroom van jonge hooggeschoolde Ninovieters, die kiezen om in grotere steden te gaan (blijven) wonen.

We beleven daardoor een identiteitscrisis. Waarden, normen en respect voor mekaars identiteit komen onder druk. De dagdagelijkse beleving van de Ninovier geschiedt meer en meer in gescheiden werelden. Het zorgt voor angst, onrust en spanningen. De uitslag van de verkiezingen bewijst dit. De integratie van de nieuwe Ninovier, en het harmonieus samenleven in onze gemeenschap is en wordt de grootste uitdaging!

Heel wat Ninovieters vinden een koerswijziging noodzakelijk. De uitslag van de verkiezingen is een belangrijk signaal, dat niet te negeren of te ontkennen is.

De grootste uitdaging voor de komende zes jaar zal is niet om de problemen te benoemen, ook niet om ze in een wij tegen zij verhaal te duiden, maar om constructieve, realistische én kordate oplossingen te vinden.

Met deze startnota en de ambitieuze voorstellen erin gepresenteerd gaat het nieuwe bestuur de uitdaging aan. Het wordt zeker geen wandeling door het park, maar falen is geen optie. We willen vooral doen wat we zeggen en zeggen wat we doen.

Een kordaat veiligheidsbeleid, inburgering en integratie, een versterkt economisch beleid, een sociaal – en welzijnsbeleid en armoedebestrijding worden belangrijke speerpunten van het nieuwe Bestuur.

We beseffen dat we het vertrouwen van alle Ninovieters maar kunnen terugwinnen door in de buurten én dorpen aanwezig te zijn en de problemen van de mensen van dichtbij aan te pakken, kordaat, maar steeds ook verbindend. Dit is geen eenheidsaanpak, maar een op maat van de dorpen en buurten tot stand gekomen aanpak.

We beseffen ook dat we deze opdracht niet alleen kunnen klaren. We hebben vooreerst een groot maatschappelijk draagvlak in onze stad nodig om te slagen. Een draagvlak die ons moet toelaten met succes aan de deur te kloppen van de hogere overheden: de Europese instanties, de Provincie, het federale niveau, maar vooral de Vlaamse overheid. Want het weze duidelijk: we zullen alle financiële hulp nodig hebben om te realiseren wat we met deze startnota op de agenda zetten.

## 1. Een modern bestuur van en voor onze stad

Ninove staat het komende decennium voor grote uitdagingen. Dit veronderstelt een slagkrachtige stadsadministratie waar professionaliteit, een klant gedreven dienstverlening, een goed management en een HR-beleid gebaseerd op de talenten en competenties van de medewerkers, centraal staat.

De uiterlijke neutraliteit van de ambtenaren aan de loketten van de stad moet gewaarborgd worden. Tegelijkertijd moeten de personeelsleden van de Stad een afspiegeling zijn van alle Ninovieters. Hiervoor zal een actief diversiteitsbeleid uitgewerkt worden.

Als een modern bestuur willen we in voortdurende dialoog gaan met de burgers van onze stad. Inspraak moet tot stand komen voordat de beslissingen getroffen worden, ook communicatie moet veel vroeger, waarbij de dorpen en wijken het platform zijn voor dialoog en communicatie.

Vlaanderen digitaliseert snel, ook onze stadsdiensten en onze dienstverlening mogen deze boot niet missen. We maken werk van een eerste reeks toepassingen van Smart City (= Slimme Stad).

## 2. Inburgering en integratie

De instroom van nieuwe burgers in onze stad is een feit. Het zorgt voor angst, onrust en spanningen. De uitslag van de verkiezingen bewijst dit. De integratie van de nieuwe Ninovier, en het harmonieus laten samenleven van onze gemeenschappen is dus “de” grote uitdaging! Als nieuw bestuur zijn we ons daar ten zeerste van bewust. Het moet meer én beter.

Inburgering en het bouwen van bruggen tussen de gemeenschappen blijft hierbij het leidmotief. De individuele verantwoordelijkheid van elke burger om zelf zijn lot in eigen handen te nemen moet centraal staan. De stad zorgt voor de nodige ondersteuning, zonder te vervallen in een passief sociaal beleid. Er wordt actief ingezet op een activering van de nieuwkomers.

Inburgering veronderstelt ook kennis van het Nederlands. We voeren vanaf nu dan ook een actief beleid om het Nederlands als voertaal te kennen en te hanteren in de dagdagelijkse omgang in onze stad. Zo zullen aanvragen voor een subsidie of voor een erkenning van een vereniging uitsluitend in het Nederlands gebeuren en zullen deze verenigingen uitsluitend in het Nederlands over hun activiteiten communiceren. Daarnaast zal de Stad bijkomend investeren in taalonderwijs Nederlands en activeringstrajecten voor nieuwkomers.

Het respect en aanvaarden van onze democratische waarden, normen en regels geldt voor iedereen. Zolang nieuwe inwoners hun inburgering niet volledig hebben volbracht is het onze verantwoordelijkheid hun kordaat hier attent op te maken en indien nodig sanctionerend op te treden. Maar het respecteren van democratische normen en waarden betekent ook dat we elke vorm van racisme en discriminatie bannen. Daar waar dit wordt vastgesteld zal de stad haar verantwoordelijkheid nemen en de nodige juridische stappen ondernemen.

### 3. Een versterkte inzet op een integraal veiligheidsbeleid

Het integraal veiligheidsbeleid opgestart tijdens de vorige bestuursperiode moet zowel in mid-delen, personeel als instrumenten verhoogd en uitgebreid worden. Doel is een nog veiliger leefomgeving in Ninove realiseren en daardoor het onveiligheidsgevoel bij vele Ninovieters te verminderen. Dit willen we realiseren door:

- een forse uitbreiding van het politiekorps, in lijn met vooropgestelde ambitie van de korpschef, met een bijzondere aandacht voor de uitbreiding van het aantal wijkagen-ten;
- de uitbreiding van het aantal gemeenschapswachten, waarbij zij ook vaststellers wor-den van GAS-overtredingen;
- een uitbreiding van het cameranetwerk waar nodig (bovenop de camera's reeds geïn-stalleerd of gepland);
- het actief promoten van buurtinformatienetwerken;
- het uitrusten van politieagenten met bodycams en van politiewagens met dashcams;
- meer blauw op straat door patrouilles te voet en per fiets in buurten en wijken;
- de aanpak en opsporen van elke vorm van fraude (domiciliefraude, sociale fraude, fis-cale fraude) in samenspraak en overleg met de daartoe bevoegde overheidsdiensten;
- de versterking van de sociale cel van de politie.

### 4. Naar een versterkt sociaal- welzijn- en armoedebeleid

In overleg met de private en non-profit sector, wordt ingezet op meer aanbod voor zorgbe-hoevende ouderen (woonzorgcentrum en serviceflats).

Wordt alles in het werk gesteld om in onze stad een medisch centrum te behouden.

Wordt in het kader van de sociale economie de realisatie van een maatwerkbedrijf in onze stad actief ondersteund en aangemoedigd.

Willen we de regierol opnemen in de hulpverlening naar psychisch kwetsbare mensen.

Stimuleren, ondersteunen en investeren we in kinderopvang en werken we een plan uit om de flexibele opvang, in zijn ruime betekenis, op ons grondgebied te faciliteren.

Wordt er een mobiel sociaal huis in onze dorpen voorzien, waar minder mobiele bewoners op bepaalde tijdstippen terecht kunnen voor de sociale dienstverlening van de stad.

Wordt er fors geïnvesteerd in de aanpak van armoede in onze stad. Kinderarmoede krijgt hier-bij onze bijzondere aandacht. Zo willen we:

- huiswerkbegeleiding voor ieder kind dat in armoede leeft;
- in het opnamebeleid van de sociale huisvestingsmaatschappijen prioriteit geven aan alleenstaande ouders in armoede met kinderen;

- bijdragen tot activering van mensen in armoede via wijkwerken en artikel 60 trajecten.

## 5. Wijk en dorpswerking als ankerpunt voor het beleid

Inburgering en integratie, een kordaat veiligheidsbeleid en een versterkt sociaal – en welzijnsbeleid en armoedebestrijding zijn de belangrijke speerpunten van het nieuwe bestuur om de samenlevingsproblemen in onze stad aan te pakken. De wijken in onze binnenstad en de dorpen zijn daarbij de belangrijkste plaatsen waar dit alles tot stand moet komen. Dit veronderstelt geen eenheidsaanpak, maar een op maat van de dorpen en buurten tot stand gekomen aanpak.

Het nieuwe bestuur beseft dat het het vertrouwen van alle Ninovieters maar kan terugwinnen door in de buurten én dorpen aanwezig te zijn en de problemen van de mensen van dichtbij aan te pakken, kordaat, maar steeds ook verbindend. Daarom zal dit bestuur hard inzetten op een buurt en dorpsgerichte werking.

Daartoe:

- zal het aantal wijkagenten fors verhoogd;
- wordt er overal een dorpsraad en wijkraad opgericht;
- wordt de wijken en dorpen de platformen voor communicatie en inspraak;
- worden Buurt Informatienetwerken actief gepromoot.

Daarnaast willen we experimenteren, net zoals Antwerpen, naar voorbeeld van Rotterdam, met stadsmariniers.

Wat zijn stadsmariniers? Stadsmariniers zijn ‘ervaren ambtenaren’, speciaal door het stadsbestuur aangesteld om de hardnekkige problemen in bepaalde wijken op te lossen.

Een stadsmarinier kent zijn wijk, loopt veel over straat en gaat met bewoners en ondernemers van de buurt in gesprek. Zo nodig gaat hij ook samen met bewoners en ondernemers op stap, bijvoorbeeld om problemen met eigen ogen te zien. Daarnaast legt hij contacten met de politie en gemeentelijke diensten om de problemen op te lossen. Hij is als een metselaar die zorgt voor het cement tussen de stenen, de noodzakelijke verbindingen. Ook spoort hij ‘blinde vlekken’ op, zaken waar de stadsdiensten, de OCMW-diensten en politie geen zicht op hebben. Een stadsmarinier kent dus zijn zaken. Hij weet hoe zijn wijk in elkaar steekt, wie de bewoners zijn en hoe ze leven. Hij praat met iedereen, van hoog tot laag, van een door overlast geplaagde bewoner tot de directeur van de school. Zijn aanpak is praktisch, *‘niet enkel klappen maar ook doen’!* Zodat mensen zien dat er werkelijk iets gebeurt om hun wijk, buurt beter te maken.

Het nieuwe bestuur wil het systeem van stadsmariniers invoeren in onze wijken, in de eerste plaats waar de samenlevingsproblemen en het onveiligheidsgevoel het grootst zijn.

## 6. Een nieuwe visie op stadsontwikkeling

Onze bevolking verandert snel. Als voorstad van Brussel brengt dit de nodige uitdagingen met zich mee: de instroom van vele senioren uit de periferie van onze stad, de instroom van allochtone gezinnen, vaak Franstalig, uit de Brusselse regio, en de uitstroom van jonge vaak hogeschoolde Ninovieters die kiezen om in grotere steden te gaan (blijven) wonen.

Daarom is er nood aan een nieuwe visie op stadsontwikkeling. We hebben de ambitie om Ninove aangenaam én leefbaar te houden voor jong én oud. Ninove moet dus ook aantrekkelijk blijven voor jonge gezinnen. Dit veronderstelt een slimme, duurzame en naar de toekomstgerichte stadsontwikkeling:

- met ruimtelijk goed gekozen duurzame woonuitbreiding projecten, waarbij betaalbaar wonen voor jonge gezinnen die een band hebben met onze stad ons leidmotief is;
- het verstandig omspringen met sociale woningbouw, waarbij door een beleid van huur- en aankoop woningen een sociale mix wordt gerealiseerd die perspectief biedt eerder dan sociaal isolement;
- met een doordachte economische stadsontwikkeling, die zowel ruimte geeft aan de middenstand, onze bedrijven en de dienstensector;
- met méér groen en parkoppervlakte in de binnenstad;
- het inzetten op Slimme Stad technieken om de relatie tussen het bestuur en de inwoners en de dienstverlening te verbeteren. In een Slimme Stad is alle infrastructuur van de stad verbonden via het internet via een netwerk van sensoren, mobiele apparaten en centrale informatiesystemen (internet der dingen.);
- door blijvend te investeren in een voor een ruim publiek aantrekkelijk cultureel aanbod;
- met een duidelijke inventaris en lange termijnvisie op ons erfgoed.

Onze ambitie is dus hoog. We kijken vol verwachting uit naar de resultaten van de ruimtelijke analyse door de bouwmeester om er onmiddellijk mee aan de slag te gaan. De visie op en de ontwikkeling van de Moermans, OCMW en Fabelta site zullen bij voorrang aangepakt worden.

## 7. De mobiliteit in en rondom onze stad is een uitdaging

Het mobiliteitsbeleid wordt aangepast. Het duurzaam samengaan van, voetgangers, fietsers en gemotoriseerd vervoer in een verkeersveilige omgeving, waarbij de zwakste weggebruiker, zeker van en naar school, alle bescherming en comfort geniet is ons uitgangspunt.

Een andere aanpak wordt ook noodzakelijk om de doorstroming van gemotoriseerd vervoer op de ring en in de stad te verbeteren.

Het nieuwe bestuur erkent de toegevoegde waarde van een autoluw centrum in onze binnenstad. Het zorgt voor een betere winkelbeleving, meer groen in de binnenstad, het duurzaam samengaan van gemotoriseerd vervoer, fietsers en voetgangers en een voldoende aanbod aan (flexibel) parkeren in nabijheid van de handelskernen. We werken een plan uit op politieke

hoofdlijnen, met concrete engagementen van hoe we het autoluw centrum in de binnenstad zullen realiseren.

## 8. Een vereenvoudigd parkeerbeleid en parkeeraanbod op maat

Ook het parkeerbeleid is aan vereenvoudiging toe. Dit is een parkeerbeleid op maat van de omgeving waarin mensen leven, werken en winkelen. Er zal een globale visie ontwikkeld worden én toegepast, in samenwerking met alle relevante partners.

Uitgangspunten in deze visie worden: vereenvoudiging van de parkeerzones, de Shop & Go parkeerstroken uitbreiden, de bestaande private parkings in de binnenstad samen met eigenaars beter aanwenden én benutten voor het publiek en het stadspersoneel, een betere toeleiding van de Ninoofse klant naar de parkeermogelijkheden, etc...

Deze visie zal integraal deel uitmaken van het plan autoluw centrum. (Punt 7)

## 9. Bestuurlijke vereenvoudiging

Onze stad kent een ganse waaier van reglementen, retributies en belastingen. Een doorlichting en vereenvoudiging dringt zich op, evenals een effectieve handhaving op de nog weehouden reglementen. Dit veronderstelt een versterkte controle en fraudebestrijding (zie ook punt 3).

Ook de belastingreglementen worden vereenvoudigd. De belastingen voor ondernemingen worden hervormd: bedrijven en KMO's die extra tewerkstelling creëren, investeren in klimaat en duurzaamheid en sterk lokaal verankerd zijn worden beloond met lagere tarieven.

## 10. Een duurzame en nette stad

Een duurzame en ecologisch leefbare stad is eens stad met plaats voor groen, pleintjes en water. De Dender zal worden opgewaardeerd zowel in zijn toeristische, recreatieve, economische als woonfunctie.

We opteren voor een schepen met de bevoegdheid "klimaat". Het bestuur neemt zijn engagementen op naar de klimaatdoelstellingen. In de voor windmolens afgebakende zones op ons grondgebied zullen we de effectieve inplanting van windmolens ondersteunen.

De leemontginning in de omgeving van de Diepe Straten en de opvulling ervan nadien is geen optie voor het nieuwe Bestuur. We willen deze site op termijn ombuigen naar een recreatieve zone, wat een nieuw provinciaal ruimtelijk uitvoeringsplan veronderstelt.

De netheid in de stad en de dorpen wordt actief aangepakt. Voor het onkruid in de dorpskeren en de netheid van de voetpaden in de binnenstad zal bijkomend geschikt materiaal worden aangekocht. Het onderhoud zal in hogere frequentie gebeuren dan nu het geval is. Bij de uitbreiding van het cameranetwerk voorzien we in meer slimme en mobiele camera's voor de aanpak van het sluikestorten. We ondersteunen peter en meterschappen voor een nettere buurt.

## 11. Voetpaden, fietspaden en wegeaanleg en -vernieuwing

De aanleg van voetpaden, fietspaden en wegen vernieuwing gebeurt via een analyse en met een masterplan.

We proefdraaien met twee schoolstraten in onze stad. Een schoolstraat is een straat die aan het begin en einde van de schooldag gedurende een half uur wordt afgesloten, met uitzondering van hulp- en nutsdiensten is er geen gemotoriseerd verkeer toegelaten. Indien de nodige randvoorwaarden zijn vervuld, zijn schoolstraten een oplossing om de veiligheid van de schoolgaande jeugd in de buurt van de schoolpoort duurzaam te waarborgen.

Indien deze schoolstraten na één schooljaar proefdraaien positief worden geëvalueerd door alle direct betrokkenen worden ze bestendig en zal het experiment proefdraaien met schoolstraten uitgebreid worden.

Er wordt een beleid rond fietscorridors opgestart. Dit bestaat uit twee luiken.

- Trage wegen worden omgebouwd tot fietsroutes. Er wordt hiervoor een studie opgestart om de trage wegen te lokaliseren waar dit effectief mogelijk is en wat de financiële impact ervan is.
- We experimenteren met twee fietsstraten: In fietsstraten mogen fietsers de volledige breedte van de rijbaan (eenrichtingsverkeer) of de helft van de rijbaan langs de rechterzijde (tweerichtingsverkeer) gebruiken. Gemotoriseerde voertuigen mogen fietsers niet inhalen en maximum 30 kilometer per uur rijden. Een experiment wordt daartoe opgestart. Indien deze fietsstraten na één jaar experiment positief worden geëvalueerd door alle directbetrokkenen worden ze bestendig en uitgebreid.

## 12. Jeugdhuis

Er komt een jeugdhuis in de binnenstad. Het nieuwe jeugdhuis wordt een plaats waar alle jongeren van Ninove terecht kunnen en elkaar ontmoeten, met een bijzondere aandacht voor kwetsbare jongeren. Voor deze groep wordt een professionele begeleiding voorzien wiens opdracht het is met deze kwetsbare jongeren een jeugdwerking uit te bouwen.

Het jeugdhuis wordt ingepland op de OCMW-site in de resterende te restaureren kaaischool gebouwen.

## 13. Toeristische dienst

De toeristische dienst blijft behouden in de hospitaalkerk. Aanpalend aan het toeristisch centrum, wordt een administratief gebouw ontwikkeld ter ondersteuning van de toeristische dienst en de VVV. Dit op de plaats waar nu de sociale kruidenier haar zetel heeft. Voor de sociale kruidenier zal een nieuw onderkomen worden aangeboden.

## 14. Economie en Werk

We investeren sterk in de Ninoofse economie en zorgen daardoor voor meer werkgelegenheid en welvaart in onze stad. Wij zetten in op vier sporen: grote bedrijven, startende ondernemingen en KMO's, handel en horeca, sociale economie en non-profit ondernemingen.

We realiseren verder de bedrijventerreinen Appelterre en Doorn Noord. Een maximale lokale tewerkstelling en indien nodig de hervestiging van bedrijven uit woongebieden (al of niet zonnevriend) zijn de uitgangspunten bij de toewijzing en realisatie van de bedrijvenpercelen op beide terreinen.

Startende ondernemers krijgen de kans om zich tijdelijk te huisvesten in leegstaande panden, bedrijfs- en kantoorgebouwen. Zij kunnen daarvoor rekenen op een financiële steun van de stad, flankerend aan het Vlaams beleid ter zake.

Winkel- en horecabeleving wordt een centraal uitgangspunt van ons plan autoluw centrum en de ruimtelijke opwaardering van onze binnenstad. Er wordt een horeca coach voorzien om het duurzaam samengaan van horeca in een buurt te begeleiden.

Sociale economie en lokale tewerkstellingsinitiatieven (wijkwerken, maatwerk, artikel 60) worden maximaal ondersteund en mogelijk gemaakt in onze stad.

We zetten in op een klantgedreven stadsadministratie waar naast de burger ook de ondernemer centraal staat. Vergunningen, belastingen, retributies worden daartoe vereenvoudigd om zodoende ondernemerschap, met een lokaal tewerkstellingseffect, zo maximaal mogelijk te maken en te ondersteunen.

## 15. Een cultuurbeleid van en voor de stad...

Onze stad maakt een identiteitscrisis door. De uitslag van de verkiezingen spreekt voor zich. Waarden, normen, respect voor mekaars identiteit komen onder druk. De dagdagelijkse beleving van de Ninovieter geschiedt meer en meer in gescheiden werelden. We beseffen dat cultuur, cultuurbeleid en cultuurevenementen mede het antwoord kunnen geven op deze crisis, die we liever als uitdaging benoemen.

Cultuur is het middel en het doel tegelijkertijd. Cultuur is een middel om de burgers de kans te geven om meer inhoud aan hun leven te geven, door zelf creatief bezig te zijn, hetzij door actief het ruime cultuuraanbod van onze stad te consumeren.

Cultuur heeft eveneens tot doel om mensen binnen de stad en binnen de wijken dichterbij elkaar te brengen, samen te brengen. Cultuur kan ook bijdragen tot de uitstraling van de stad, soms zelf internationaal, zoals Krasj bewezen heeft in de warme zomer van 2018.

Daarom zetten we verder in op een ambitieus cultuurbeleid en -aanbod voor iedereen. Dit cultuurbeleid heeft volgende pijlers.

- Meer cultuur op straat: street-art op blinde muren in de stad, cultuur in de wijken, cultuurkiosken op meerdere plaatsen, telkens voor 1 of 2 maand op een plaats in de stad, wijk of dorp, balkonscènes, etc...



- We verbreden het cultuuraanbod naar nieuwe vormen van cultuur die nauwer aansluiten bij de leefwereld van jongeren en kwetsbare groepen.
- Het toekomstplan opgemaakt voor onze bibliotheek wordt uitgevoerd, waarbij de bibliotheekwerking wordt verruimd, met een digitaal aanbod, meer een activiteitscentrum wordt waar tal van artistieke en literaire activiteiten plaatsvinden, een bibliotheekgemeenschap wordt gecreëerd in en rond de bibliotheek, de laagdrempeligheid wordt verhoogd, etc...
- Het Oud stadhuis, de Liberale Kring en de Moeremans site zullen hun cultuurfunctie respectievelijk behouden en/of deels verkrijgen.
- Onderzocht wordt of de CC Plomblom verzelfstandigd kan worden, om zo het cultureel ondernemerschap nog te verhogen.
- Erfgoed wordt actief gebruikt voor cultuur evenementen.
- Jonge en startende Ninoofse kunstenaars worden verder actief gepromoot en ondersteund in ons tentoonstellingsaanbod.
- Ook het immaterieel erfgoed krijgt onze blijvende aandacht, met aandacht voor plaatselijke dialecten en verhalen, de Vlaamse Feestdag...

## 16. Onderwijs

Zowel het eigen kleuter- en lager onderwijs, het secundair onderwijs als het naschoolse onderwijsaanbod behoren tot basisfundamenten van onze Ninoofse gemeenschap. Het is heel vaak de weg waarlangs kansen ontstaan voor al onze inwoners, die hun toekomst verder vorm geeft. Het zijn de plaatsen waar Ninovieters samen opgroeien, elkaar leren kennen en vrienden worden voor het leven. We zetten dan ook bewust een lokaal onderwijsbeleid op met volgende accenten.

- Herinrichten schoolterreinen zodat deze ook buiten schooluren bruikbaar zijn door derden.
- De School als onderdeel van het inburgering- en integratiebeleid. Via naschoolse lessen Nederlands voor anderstalige kinderen en waarlangs anderstalige ouders gemotiveerd worden tot het volgen lessen Nederlands.
- We voeren een sensibiliseringsbeleid om alle Ninoofse kleuters in het kleuteronderwijs te krijgen vanaf de leeftijd van 2,5 jaar.
- We het Nederlands ook op de speelplaats (oefening baart kunst) actief aanmoedigen.
- Een anti-spijbelbeleid opzetten met alle scholen op ons grondgebied.
- We scholen ondersteunen die kinderen met beperking omarmen.

## 17. Dierenwelzijn

Er wordt verder ingezet op een actief dierenwelzijn beleid in onze stad. Door het verder uitbreiden van honden loop weiden en het voorzien in een honden losloop zone. Door een verhoogde sensibilisering en sanctionering van dierenverwaarlozing en het financieel ondersteunen en waarderen van het dierenasiel en het ondersteunen van diervriendelijke initiatieven in onze stad.

## 18. Sport en evenementen – Carnaval

Het “Sport voor Allen” beleid wordt verder doorgezet en versterkt met bijzondere aandacht voor kwetsbare Ninovieters. We verbreden verder het sportaanbod naar minder gekende sporten en watersport op en langs de Dender.

Omtrent de sporthal wordt een behoeftenstudie uitgevoerd naar de noodzakelijkheid van een nieuwe multifunctioneel sportcentrum of de uitbreiding van het bestaande. Indien de behoefte aan extra capaciteit noodzakelijk is, wordt een subsidiedossier voorbereid voor de ondersteuning door de Vlaamse Overheid.

Voor het jeugdvoetbal dienen bijkomende sportvelden aangelegd te worden, daar waar mogelijk in kunstgras. Ook de parking faciliteiten rond de voetbalterreinen krijgen onze aandacht. Daar waar mogelijk worden deze parkingfaciliteiten geïntegreerd in onze mobiliteitsvisie (Park & Ride opportuniteiten).

Carnaval blijft het grootste evenement van onze stad en de carnavalsgroepen die dit alles mogelijk maken verdienen onze steun. We erkennen de nood aan voldoende werkruimtes voor onze carnaval groepen. We ontwikkelen daarom een twee sporen beleid waarbij we:

- carnavalsgroepen die plotseling geconfronteerd worden met het verlies van hun werkruimte actief zullen helpen in het zoeken naar alternatieven;
- in dialoog en overleg gaan met de carnavalsinstanties en, na consultatie van de carnaval groepen, structurele oplossingen zullen voorstellen om het probleem van het tekort aan werkruimtes aan te pakken.

Er wordt een duidelijk kader uitgewerkt om lawaaioverlast bij publieke en private evenementen op een eenduidige manier leefbaar te houden voor én de feestvierders én de buurtbewoners.

## 19. Naar een Strategisch Pact voor Ninove...

Het nieuwe bestuur beseft dat de uitslag van de verkiezingen een belangrijk signaal is, dat niet te negeren of te ontkennen is. Ninove is de laatste jaren enorm veranderd. Dat zorgt voor uitdagingen, ongerustheid en spanningen. Heel wat Ninovieters vinden een koerswijziging noodzakelijk. De grootste uitdaging voor de komende zes jaar zal dus niet zijn om de problemen te benoemen, ook niet om ze in een wij tegen zij verhaal te duiden, maar om constructieve, ambitieuze, en realistische oplossingen te vinden om ze aan te pakken.

Met deze startnota en de ambitieuze voorstellen erin gepresenteerd gaat dit nieuwe bestuur de uitdaging aan. Het wordt zeker geen wandeling door het park, maar falen is geen optie.

We beseffen evenwel dat we deze klus niet alleen kunnen klaren. We hebben vooreerst een groot maatschappelijk draagvlak in onze stad nodig om te slagen. Een draagvlak die ons moet toelaten met succes aan de deur te kloppen van de hogere overheden: de Europese instanties, de Provincie, het federale niveau, maar vooral de Vlaamse overheid. Want het weze duidelijk: we zullen alle financiële hulp nodig hebben om te realiseren wat we op de agenda zetten. Om het tij echt te keren in onze stad. Daarom willen we een Strategisch Pact voor Ninove vormen, samen met het maatschappelijk middenveld van onze stad. Hoe willen we tewerk gaan.

- Vooreerst doen we een oproep aan de oppositie, de adviesraden, het brede spectrum van het middenveld in onze stad, alsook individuele burgers om ons beleidsvoorstellen te bezorgen zodat we deze waar mogelijk kunnen integreren in onze beleidsagenda.
- Met de voorstellen gaan we aan de slag in ronde tafelconferenties met alle betrokkenen onder Voorzitterschap van .... Deze ronde tafels moeten leiden tot een strategisch pact tussen het bestuur, het middenveld en de civiele initiatieven in onze stad.
- In dit pact wordt een lange termijn toekomstvisie geschetst voor onze stad en wordt tegelijkertijd een brede portofolio van projecten geformuleerd die onze stad toekomstgericht weer op de kaart moeten zetten. We zijn bereid de in de startnota geformuleerde beleidsopties aan te vullen of bij te sturen indien hierover consensus is in het Strategisch Pact.
- We trachten dit af te ronden voor de zomer 2019, zodat we na de zomer met de start van de nieuwe federale en Vlaamse regering aan de slag kunnen om voor onze projecten financiële en logistieke steun te vinden bij die overheden.

We beseffen tegelijkertijd dat ook wij zelf als nieuw bestuur extra zullen moeten investeren. Het kan niet alleen van de hogere overheden komen. Ninove heeft de laagste schuldgraad per inwoner ten opzichte van vele gelijkaardige steden. Dit is niet meer houdbaar. We moeten méér investeren, ook al betekent dit dat onze schuldgraad moet stijgen. Al was het maar tot de gemiddelde schuldgraad van gelijkaardige steden in Vlaanderen.